

<https://doi.org/10.56598/2957-6377-2021-1-1-36-39>

УДК 614; 614.2; 614.33

МРНТИ 76.75.75

Письмо редактору

О деятельности отдела менеджмента и развития сестринского дела Национального научного онкологического центра

Мухамедгалиева А.А.¹, Салкимбаева С.А.², Зайнулина Д.А.³

¹ Начальник отдела менеджмента и развития сестринского дела, Национальный научный онкологический центр, Нур-Султан, Казахстан. E-mail: nrocastana@gmail.com

² Главная медицинская сестра отдела менеджмента и развития сестринского дела, Национальный научный онкологический центр, Нур-Султан, Казахстан. E-mail: nrocastana@gmail.com

³ Менеджер отдела менеджмента и развития сестринского дела, Национальный научный онкологический центр, Нур-Султан, Казахстан. E-mail: djamilya_89@bk.ru

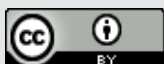
Резюме

Реформа сестринского дела в Республике Казахстан определила новые требования к модернизации и развитию сестринской службы. Роль медицинской сестры значительно усиливается в системе здравоохранения. В медицинских организациях Республики Казахстан реализуется проект по разработке и внедрению новой модели управления сестринской службой в организациях практического здравоохранения, в соответствии с надлежащей мировой сестринской практикой.

Ключевые слова: специалисты сестринского дела, сестринское дело, развитие сестринского дела.

Corresponding author: Djamilya Zaynulina, Manager of Department of Management and Development of Nursing, National Cancer Research Center, Nur-Sultan, Kazakhstan
Postal code: C34B8T5
Address: Kazakhstan, Nur-Sultan, Kerey and Zhanibek khandar str. 3.
Phone: +7 (7172) 70 29 11
E-mail: djamilya_89@bk.ru

Oncology.kz 2021; 1(1): 36-39
Received: 08-11-2021
Accepted: 12-11-2021



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License

Введение

Реформа сестринского дела в Республике Казахстан определила новые требования к модернизации и развитию сестринской службы. Роль медицинской сестры значительно усиливается в системе здравоохранения. В медицинских

организациях Республики Казахстан реализуется проект по разработке и внедрению новой модели управления сестринской службой в организациях практического здравоохранения, в соответствии с надлежащей мировой сестринской практикой.

О сестринском деле в Национальном научном онкологическом центре

В Национальном научном онкологическом центре (ННОЦ) в 2019 году был создан отдел менеджмента и развития сестринского дела (отдел), деятельность которого направлена на эффективное управление и совершенствование сестринской

службы. На основе непрерывного профессионального развития медицинских сестер реализовать наилучшую доказательную сестринскую практику в ННОЦ. (Рисунок 1).

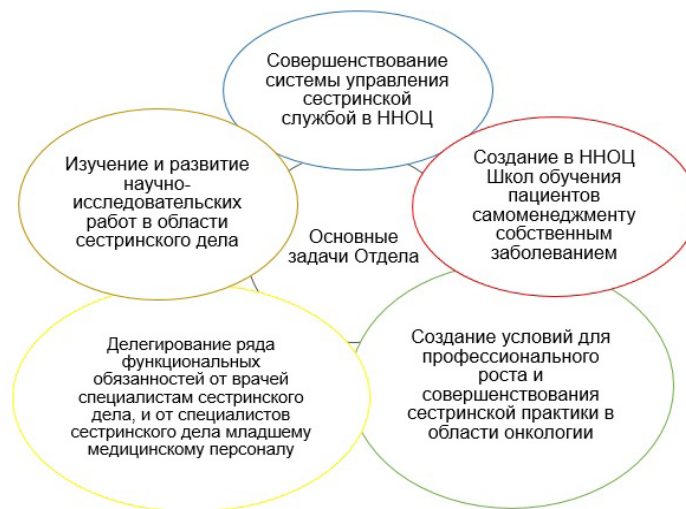


Рисунок 1 - Задачи отдела менеджмента и развития сестринского дела

За время своей деятельности отдел запустил несколько проектов. Первый пилотный проект направлен на повышение роли специалистов сестринского дела путем поэтапного расширения их компетенций в госпитализации пациентов на уровне приемного отделения. Методология расширения компетенций состоит из выявления ряда компетенций, требующих улучшения, определения врачей-наставников, ответственных за обучение, мониторинг и оценку компетенций, и разработки учебных планов по профессиональному и образовательному развитию специалистов сестринского дела. Все

процессы организуются как дополнительное обучение с целью совершенствования знаний и навыков медицинских сестер. Второй проект ориентирован на повышение медицинской грамотности пациентов с онкогематологическими заболеваниями. Идея данного проекта заключается в вовлечении пациента в управление собственным заболеванием, адаптации к изменению своего состояния, формировании мотивации к повышению качества жизни и оздоровлению путем проведения образовательных мероприятий по проблемным вопросам.



Рисунок 2 - Практические занятия по парентеральным инъекциям для вновь принятых молодых специалистов Национального научного онкологического центра (организовано совместно с преподавательским составом Медицинского колледжа «Республиканская Медицинская Академия» города Нур-Султан)

С целью укрепления потенциала сестринского кадра Отдел координирует трудоустройство и процесс

адаптации вновь принятых сотрудников. Заключены меморандумы о сотрудничестве с медицинскими

учебными заведениями для прохождения студентов производственной практики с последующим трудоустройством в ННОЦ, а также организации образовательных услуг. Во время испытательного срока вновь принятые специалисты сестринского дела проходят оценку компетенций и знаний, цикл образовательных мероприятий, направленных на улучшение их профессиональных способностей (Рисунок 2).

Совместно с отделом образования проводятся циклы повышения квалификации для специалистов сестринского дела на базе ННОЦ. Наряду с этим, ведется большая работа по созданию методической базы для непрерывного образования на рабочем месте по повышению клинических знаний и навыков медицинских сестер и младшего медицинского персонала.

В настоящее время проводится работа по подготовке и внедрению должности «Младшая медицинская сестра по уходу». Младшему медицинскому персоналу предоставляется возможность получения сестринского образования без отрыва от производства с привлечением преподавателей Высших медицинских учреждений. Изменение структуры сестринской службы послужит началом перераспределения и четкого разграничения функциональных обязанностей между медицинскими сестрами разных уровней образования. Работа в

данном направлении даст возможность развитию делегирования полномочий врачей медицинским сестрам, и от медицинских сестер младшему медицинскому персоналу.

С целью реализации программы создания нового Национального онкологического центра по поручению Первого Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева в послании народу Казахстана от 5 октября 2018 года «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни», ННОЦ нацелен на повышение кадрового потенциала и подготовки специалистов для приоритетного направления онкологической службы. Так, совместно с администратором программы «Болашақ» АО «Центр международных программ» ведется подготовка по организации стажировок в клиниках зарубежья, занимающих лидирующие позиции в оказании высокоспециализированной медицинской помощи.

ННОЦ стремится создать команду специалистов сестринского дела, осуществляющей независимую доказательную сестринскую практику, сестринские исследования в современных условиях развития онкологической помощи.

Ұлттық ғылыми онкологиялық орталықтың мейіргері ісін басқару және дамыту бөлімінің қызметі туралы

Мухамедғалиева А.А.¹, Салкимбаева С.А.², Зайнулина Д.³

¹ Менеджмент және мейіргер ісін дамыту бөлімінің жетекшісі, Ұлттық ғылыми онкологиялық орталық, Нұр-Сұлтан, Қазақстан. E-mail: nrocastana@gmail.com

² Менеджмент және мейіргер ісін дамыту бөлімінің бас мейіргері, Ұлттық ғылыми онкологиялық орталық, Нұр-Сұлтан, Қазақстан. E-mail: nrocastana@gmail.com

³ Менеджмент және мейіргер ісін дамыту бөлімінің менеджері, Ұлттық ғылыми онкологиялық орталық, Нұр-Сұлтан, Қазақстан. E-mail: djamilya_89@bk.ru

Түйіндеме

Қазақстан Республикасындағы мейіргер ісінің реформасы мейіргер қызметін жаңғырту мен дамытуға қойылатын жаңа талаптарды айқындады. Мейіргердің рөлі денсаулық сақтау жүйесінде едәуір артады. Қазақстан Республикасының медициналық ұйымдарында тиісті әлемдік мейіргерлік практикаға сәйкес практикалық денсаулық сақтау ұйымдарында мейіргерлік қызметті басқарудың жаңа моделін әзірлеу және енгізу жөніндегі жоба іске асырылуда.

Түйінсөздер: мейіргер маманы, мейіргер ісі, мейіргер ісін дамыту.

Activities of Nursing Management and Development Department of National Research Oncology Center

Mukhamedgalyieva A.¹, Salkimbayeva S.², Zainulina J.³

¹ Head of the Nursing Management and Development Department, National Research Oncology Center,
Nur-Sultan, Kazakhstan. E-mail: nrocastana@gmail.com

² Chief Nurse of the Nursing Management and Development Department, National Research Oncology Center,
Nur-Sultan, Kazakhstan. E-mail: nrocastana@gmail.com

³ Manager of the Nursing Management and Development Department, National Research Oncology Center, Nur-Sultan, Kazakhstan.
E-mail: djamilya_89@bk.ru

Abstact

Nursing reform in The Republic of Kazakhstan has defined new requirements for nursing services modernization and development. Health Care System in The Republic of Kazakhstan elevates the role of the nurse and implements the new model of nursing service management project into practice at medical institutions in accordance with proper world nursing practice.

Key words: nursing specialists, nursing, nursing development.